

Leitfragen für einen gleichstellungsorientierten Verlauf von Berufungs- und Auswahlverfahren

Wiederzuweisung und Formulierung der Ausschreibung

- Wurde im Antrag auf Wiederzuweisung der Ist-Zustand in der Fakultät bezüglich der Gleichstellungssituation beschrieben? Wurde geklärt, inwiefern die Professur zu Gleichstellungszielen beitragen kann (Besetzung, Denomination, Schwerpunkte in Forschung und Lehre)?
- Ist die Professur so breit ausgeschrieben, dass sich genügend Personen mit unterschiedlichen Biografien und akademischen Lebensläufen darauf bewerben können?
- Wurde die Gleichstellungsbeauftragte rechtzeitig in den Ausschreibungsprozess einbezogen? (§4 Abs. 3 Satz 9 LHG)

Zusammensetzung der Berufungskommission

- Sind mindestens zwei fachkundige Frauen in der Berufungskommission vertreten? (§48 Abs. 3 Satz 2 LHG)
- Haben alle Mitglieder der Berufungskommission die Broschüre „Faire Berufungsverfahren“ erhalten?

Ausschreibung und Gewinnung von Bewerberinnen und Bewerbern

- Welche Bemühungen wurden unternommen, um qualifizierte Frauen und Männer in den Fächern, in denen sie unterrepräsentiert sind, zur Bewerbung zu aktivieren? → berichtsrelevant

Auswahlverfahren

- Wurde bei der Bewertung der Bewerbungen die Vielfalt der akademischen Lebensläufe berücksichtigt? Wurde hier besonders der Aspekt des „akademischen Alters“ beachtet?
- Wurden die Bewerberinnen und Bewerber über die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie informiert? Wurde ggf. auf den Service für Doppelkarrierepaare aufmerksam gemacht?
- Wurde versucht, Männer und Frauen als externe Gutachterinnen/Gutachter zu gewinnen?

Berufungsvorschlag

- Wie sind die Geschlechteranteile in den einzelnen Phasen des Berufungsverfahrens? Sind in den Fächern, wo Frauen bzw. Männer an der PH unterrepräsentiert sind, überproportional viele Frauen bzw. Männer ausgeschieden? → berichtsrelevant
- Kann der Berufungsvorschlag zur Erreichung der hochschulweiten paritätischen Professurbesetzung beitragen? (§4 Abs. 5 Satz 2 LHG) → berichtsrelevant